

.....
Név

osztály:

I. A helyes megállapítás kiválasztására irányuló rövid feladatok.

10 pont

- A munkavállaló kötelezettsége
 - A) heti hat napot munkával tölteni
 - B) munkaképes állapotban megjelenni
 - C) minden eszközt karbantartani
- A leltárhiányért
 - A) minden dolgozó felelős
 - B) az a dolgozó felel akivel leltárfelelősségi megállapodást kötöttek
 - C) kizárólag a boltvezető felel
- A napi munkaidő
 - A) soha nem lehet több mint 8 óra
 - B) tulajdonos közeli hozzátartozójának sem lehet több mint 12 óra
 - C) meghatározható 3 vagy több részletben is
- A heti pihenőnap
 - A) legalább egy nap legyen
 - B) legalább egyik napja vasárnap legyen
 - C) legalább egyik napja szombat legyen
- Pótszabadság jár például
 - A) a 14 év alatti munkavállalónak
 - B) a 18 év alatti munkavállalónak
 - C) egyiknek sem
- A dolgozót betegsége idejére
 - A) a betegség kezdetétől táppénz illeti meg
 - B) az adott évben az első 15 napra betegszabadságra járó díjazás illeti meg
 - C) először táppénz, utána betegszabadságra járó díjazás illeti meg
- A munkabért
 - A) a kollektív szerződésben
 - B) a munkaköri leírásban
 - C) a munkaszerződésben kell rögzíteni
- Az éjszakai munkavégzésért
 - A) prémium jár
 - B) pótlék jár
 - C) túlóradíj jár
- A Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács
 - A) a munkavállalókat érintő minden kérdésben dönt
 - B) a kormány és a munkavállalók közötti egyeztetést végzi
 - C) a kormány a munkavállalók és a munkáltatók között egyeztet
- A próbaidő
 - A) minimum fél év
 - B) csak határozott idejű munkaviszonynál van
 - C) időtartama alatt bármelyik fél azonnali hatállyal felmondhat

II. Válassza ki az alábbi megállapításokból, hogy melyek az igazak és melyek a hamisak! Választását mindegyik megállapítás után röviden indokolja meg!

20 pont

- A munkáltató köteles többek között a munkairányítását biztosítani.
- A károkozás jellege szerint eltérő lehet a munkavállaló kártérítési felelőssége.
- Minden egybefüggő 7 óra után jár 20 perc pihenőidő.
- Az évi rendes pihenőszabadság a dolgozó életkorától függ.
- A munkavállalót a gyes idejére pótszabadság illeti meg.
- A kombinált bérezésben a bér egyik összetevője egy fix időbér.
- A felmondási idő célja, hogy a szükséges okmányokat kitölthesse a munkáltató.
- A cég nem mondhat fel rendkívüli felmondással.

- A munkaviszony megszüntetésekor a cég kifizeti a dolgozót illető összes bért.....
- A határozott idejű munkaviszonynál nem alkalmazható bármely felmondási lehetőség.

III. Esettanulmány

20 pont

1.feladat

Ön egy hipermarketben részlegvezetőként dolgozik. A vezetőségtől azt a feladatot kapta, hogy végezzen felmérést az alkalmazottak körében munkavállalói jogaik és kötelezettségeik ismeretének mértékéről. A felmérés közben Ön azt tapasztalja, hogy az alkalmazottak tudása felszínes. Válaszolja meg a kérdéseket annak ismeretében, hogy a hipermarket vezetése mindenben törvényesen jár el!

1.1 feladat

3 pont

Az egyik alkalmazott arra panaszkodott, hogy egyik munkatársának úgy mondtak fel két hónap folyamatos munkaviszony után, hogy nem indokolták, és a felmondást követő nap már nem kellett bejönnie dolgozni. Hogyan lehetséges ez?

1.2 feladat

3 pont

A következő panasz arra vonatkozott, hogy bizonyos alkalmazotti kör akkor is fizet a hiányért, ha egyértelműen nem derül ki, hogy az ő hibájukból következett be a leltárhiány. Hogyan lehetséges ez?

1.3 feladat

3 pont

Az egyik alkalmazott a következőt mesélte el. Ő gyakran beteg. Amikor a betegszabadságáról visszamegy dolgozni, ahogyan kell, mindig leadja az orvosi igazolást. Azt tudja, hogy a betegszabadság idejére kevesebb fizetés jár neki, mintha dolgozna, de azt már nem érti, miért csökkent egy idő után még tovább a jövedelme a betegsége ideje alatt. Hogyan lehetséges ez?

2. Feladat

Értelmezze a következő mondatokat

1. Mit jelent hogy a munkaszerződés határozatlan időre szól? 3 pont

2. Hány nap a próbaidő maximális tartama? 2 pont

3. Mi a próbaidő előnye a munkáltató és a munkavállaló szempontjából?

Legalább 3-3 érvet soroljon fel!

6 x 1 = 6 pont

Munkáltató szempontjából	Munkavállaló szempontjából